

Multiplier par 4 l'adoption : de 70 à 320 utilisateurs actifs

Comment MOTUL a cassé les silos organisationnels avec le work management et Asana



Platinum

SOLUTIONS PARTNER

L'ENTREPRISE

MOTUL est un leader mondial des lubrifiants techniques haute performance, présent dans une trentaine de pays depuis 1853.



Secteur : Manufacturing & Automotive

Taille : Groupe international dans +160 pays

Équipes concernées : +20 équipes IT mondiales

DEFIS & OBJECTIFS

MOTUL, présent dans +30 pays avec +20 équipes IT mondiales, faisait face à des enjeux majeurs de collaboration :

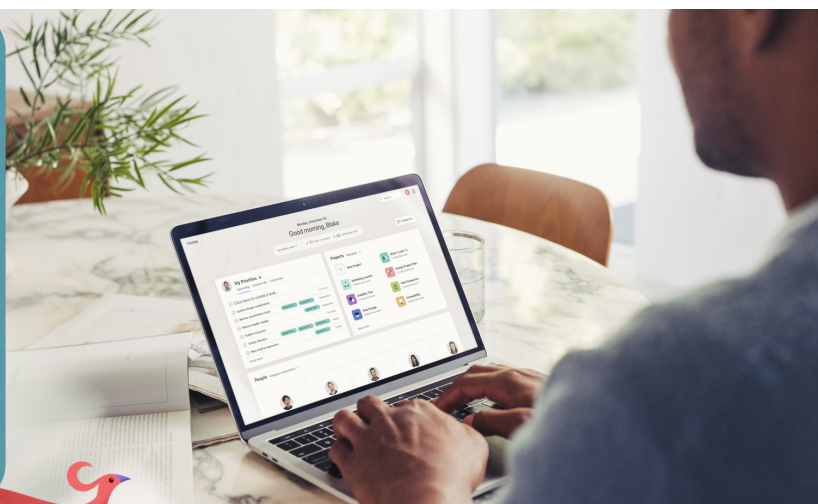
- **Silos organisationnels** freinant la collaboration inter-équipes et inter-départements
- **Manque de structuration** des demandes entrantes des métiers, rendant difficile la standardisation des informations reçues
- **Processus non uniformisés** nécessitant une formalisation pour clarifier les rôles, responsabilités et étapes projets
- **Trop de projets simultanés** et une absence de priorisation claire

LA SOLUTION & STRATÉGIE

MOTUL a choisi Asana pour sa simplicité d'adoption et ses fonctionnalités complètes : portefeuilles, automatisations, modèles réutilisables.

La clé du succès :

- Audit des processus existants
- Stratégie d'adoption progressive
- Communication interne forte (webinaires, newsletters mensuelles, formations clés)
- Accompagnement i.DO



Notre principal défi était de casser les silos entre équipes, sites et fonctions. Nous avions besoin d'un outil simple, intuitif et transversal, capable de soutenir nos ambitions à l'échelle globale.

Nadège Baubant, PMO, MOTUL



+357% de croissance

de 70 à 320 utilisateurs actifs en quelques mois

20 équipes IT

synchronisées

Note : 4/5

pour l'amélioration globale de la productivité

30 secondes

par compte-rendu de projet grâce à l'IA

L'IMPACT & RÉSULTATS

✓ **Excellence opérationnelle** : standardisation des pratiques à l'échelle du groupe

✓ **Collaboration renforcée** : fin des silos organisationnels

✓ **Prise de décision accélérée** : visibilité temps réel sur tous les projets

✓ **Gouvernance structurée** : processus uniformisés et pilotage facilité

LEUR CONSEIL AUX ENTREPRISES MANUFACTURING

Mettre en place un outil de gestion du travail n'est plus une option. C'est une condition essentielle pour structurer les projets, gagner en visibilité et mieux allouer les ressources.

Asana est une excellente porte d'entrée : intuitif, rapide à prendre en main, il favorise une adoption rapide même auprès de profils non techniques.

L'accompagnement i.DO a été déterminant. Leurs experts nous ont aidés à structurer notre transformation avec des réponses concrètes là où nous ne voyions pas immédiatement les solutions.

Manlio Manassero, Delivery Manager, MOTUL

Prenez RDV



VOUS AUSSI, TRANSFORMEZ VOTRE WORK MANAGEMENT

Des défis de collaboration similaires à MOTUL ? Découvrez comment i.DO accompagne votre transformation avec Asana.

i.DO - Vos experts en Work Management

LICENCES ASANA • CONSEIL • IMPLÉMENTATION • SOLUTIONS IA
+600 entreprises accompagnées | Platinum Partner Asana

www.ido-clarity.com